



COMUNE DI NOVALEDO
PROVINCIA DI TRENTO

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 51
DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: RINNOVO ISTITUZIONE, AI SENSI DEGLI ARTT. 150 E 151 DEL C.C.P.L. COMPARTO AUTONOMIE LOCALI - AREA NON DIRIGENZIALE - PER IL TRIENNIO GIURIDICO-ECONOMICO 2016/2018 DD. 01.10.2018 E ACCORDO DI SETTORE DD. 08.02.2011, DI N. 1 (UNA) POSIZIONE ORGANIZZATIVA PRESSO IL SERVIZIO TECNICO DAL 5 MAGGIO 2025 AL 31 DICEMBRE 2026.

L'anno **duemilaventicinque** addì **nove** del mese di **giugno (09-06-2025)** alle ore **20.00** nella Sala Giunta, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termine di legge, si è convocata la Giunta Comunale.

Presenti alla trattazione del punto in oggetto i Signori:

MARGON DIEGO	IL SINDACO	Presente
PACCHER EMANUELE	IL VICESINDACO	Presente
GIONGO MORENO	L'ASSESSORE	Presente
MANCUSO LAURA	L'ASSESSORE	Presente
PALLAORO LAURA	L'ASSESSORE	Presente

Partecipa IL SEGRETARIO COMUNALE REGGENTE **dott.ssa Silvana Iuni**.

Il Presidente constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

PARERI

(art. 81 DPRReg. 01.02.2005, n. 3/L.)

acquisiti agli atti sulla proposta di deliberazione:

PARERE Favorevole in ordine alla **regolarità tecnico-amministrativa**, espresso dal Responsabile di Servizio dott.ssa Silvana Iuni in data 04-06-2025

PARERE Favorevole in ordine alla **regolarità contabile**, espresso dal Responsabile Del Servizio Finanziario Antonella Rigo in data 04-06-2025

VISTO di regolarità contabile **attestante la copertura finanziaria** espresso ai sensi dell'art. 19 del D.P.G.R. 28.05.1999, n. 4/L e dell'art. 2 comma 1 lett. c del D.P.G.R. 27.10.1999, n. 8/L dal Responsabile Del Servizio Finanziario Antonella Rigo in data 04-06-2025.

OGGETTO: Rinnovo istituzione, ai sensi degli artt. 150 e 151 del C.C.P.L. comparto autonomie locali - area non dirigenziale - per il triennio giuridico-economico 2016/2018 dd. 01.10.2018 e accordo di settore dd. 08.02.2011, di n. 1 (una) posizione organizzativa presso il Servizio Tecnico dal 5 maggio 2025 al 31 dicembre 2026.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 150 "Posizioni organizzative per il personale dei Comuni e loro Consorzi, per le APSS e per le comunità di cui alla L.P. 3/2006" del CCPL sottoscritto in data 01.10.2018;

Visto l'art. 151 "Retribuzione di posizione del personale dei Comuni e loro Consorzi, delle APSS e delle comunità di cui alla L.P. 3/2006 incaricato di posizioni organizzative" del CCPL sottoscritto in data 01.10.2018, il quale dispone che:

- 1. La retribuzione accessoria del personale titolare delle posizioni di cui all'articolo precedente è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo, compreso il compenso per il lavoro straordinario.*
- 2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di Euro 6.000,00 ad un massimo di Euro 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità. Ciascun Ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate. Tale limite massimo può essere elevato fino a un massimo del 20% in sede di contrattazione di settore.*
- 3. L'importo della retribuzione di risultato varia fino ad un massimo del 20% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale in unica soluzione.*
- 4. Il valore complessivo della retribuzione di posizione non può essere comunque inferiore all'importo delle competenze accessorie e delle indennità assorbite ai sensi del comma 1.*
- 5. Nei Comuni di quarta classe e di terza classe con meno di 3.000 abitanti l'importo massimo della retribuzione di posizione di cui all'articolo 10, comma 2, dell'accordo provinciale di data 9 agosto 2005, è fissato in € 10.000,00 annui lordi.*
- 6. Resta confermato che i costi derivanti dalla istituzione delle posizioni organizzative sono a carico delle Amministrazioni.*

Dato atto che in data 1° ottobre 2018 è stato sottoscritto l'accordo di settore per il triennio 2016-2018 dell'area non dirigenziale del Comparto autonomie locali che modifica alcuni articoli dell'accordo di settore vigente sottoscritto in data 8 febbraio 2011 mentre gli articoli non modificati restano invariati;

Visto l'art. 16 dell'accordo di settore dd. 08.02.2011;

Visto l'art. 17 dell'accordo di settore dd. 08.02.2011;

Vista la tabella D dell'accordo di settore dd. 08.02.2011;

Dato atto che, ai sensi dell'articolo 16 dell'accordo di settore citato, è competenza dell'Amministrazione individuare le posizioni di lavoro alle quali assegnare la posizione

organizzativa (P.O.), alle quali poi sono attribuite con il P.E.G./atto di indirizzo responsabilità gestionali ben determinate e riconoscere e quantificare alle posizioni organizzative individuate, ai sensi del medesimo articolo 16, la conseguente retribuzione di posizione entro i limiti massimi di cui alla tabella D dell'accordo di settore stesso;

Atteso che l'attribuzione della posizione organizzativa richiede l'assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, nell'ottica di perseguire gli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa,

Rilevato che la posizione organizzativa implica il coinvolgimento del funzionario nel perseguire gli obiettivi contemplati dagli strumenti di programmazione, a partire dal bilancio di previsione annuale e pluriennale all'adozione degli atti di indirizzo. Pertanto, la posizione organizzativa, che postula un elevato grado di specializzazione e di autonomia organizzativa, determina una sostanziale responsabilizzazione del dipendente, che diviene a tutti gli effetti attore del programma politico – amministrativo. In altre parole, la posizione organizzativa, che, pur ancorata a parametri oggettivi, deve essere valutata sul singolo, rappresenta l'elemento salariale incentrato sul risultato e sugli obiettivi e finalizzato a premiare la capacità operativa e la responsabilità organizzativa,

Ricordato che con precedente delibera giuntale n. 70 del 25 luglio 2024, per le motivazioni ivi contenute, si è proceduto ad istituire dell'art. 150, comma 1 del CCPL 01.10.2018, una (n.1) posizione organizzativa presso il Servizio Tecnico - Responsabile Servizio Tecnico, Collaboratore Tecnico, categoria C, livello evoluto dal 1° agosto 2024 fino alla fine della consiliatura (04.05.2025);

Tenuto presente che:

- ✓ il Comune di Novaledo è sede di un'ampia zona produttiva del settore secondario (zona industriale) con presenza di numerose aziende, la quale comporta la gestione di numerose pratiche edilizie, urbanistiche ed ambientali di notevole complessità;
- ✓ nell'ambito dei lavori pubblici il Responsabile predispone progetti e perizie di lavori e ne segue la direzione lavori per i quali è necessaria l'iscrizione all'albo professionale o l'abilitazione all'esercizio della professione;
- ✓ il Responsabile del Servizio Tecnico programma le attività del Cantiere comunale e le coordina con la squadra dell'intervento 3.3.D. e con eventuali lavoratori presenti nell'ambito di Lavori di Pubblica Utilità (L.P.U.). Inoltre, in base all'atto di indirizzo, rilascia e firma i permessi di costruire edilizi, assume la qualità di Dirigente ai sensi dell'art. 2 comma 1 lett. d) del D.Lgs. 81/2008 Testo unico per la sicurezza sul lavoro, con l'assunzione delle relative responsabilità;
- ✓ il Responsabile del Servizio Tecnico nello svolgimento delle proprie attività è incaricato di procedere a trattare e concordare con i liberi professionisti o le imprese le migliori condizioni, sia economiche che di qualità, delle prestazioni dagli stessi rese a favore del Comune;

Ricordato che domenica 04/05/2025 si sono svolte le consultazioni elettorali per l'elezione del Sindaco e del Consiglio Comunale;

Ritenuto opportuno rinnovare, alla luce di quanto sopra esposto, a partire dal 5 maggio 2025 in seguito alle elezioni amministrative del 04.05.2025 la posizione organizzativa presso il Servizio Tecnico, presso la posizione di Responsabile del Servizio Tecnico, figura professionale di Collaboratore Tecnico, categoria C, livello evoluto, posizione di lavoro che

richiede lo svolgimento di funzioni caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa, attribuendo a titolo di retribuzione accessoria l'importo annuo lordo di Euro 10.000,00 a titolo di retribuzione di posizione e la percentuale massima del 5% a titolo di retribuzione di risultato da corrispondere a seguito di valutazione annuale in unica soluzione;

Evidenziato che la Giunta comunale ritiene opportuno rinnovare l'assegnazione assegnare per a partire dal 5 maggio 2025 fino al 31 dicembre 2026 , ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato nell'ambito della metodologia di valutazione indicata nella Tabella E dell'accordo di settore 08.02.2011, gli obiettivi e i punteggi contenuti scheda di valutazione "A" prot.2563 dd. 04.06.2025;

Dato atto che la Giunta comunale ritiene opportuno attribuire carattere temporaneo, ai sensi dell'art. 150, comma 3 del CCPL 01.10.2018, all'istituzione della posizione organizzativa di cui sopra stabilendo che la stessa abbia decorrenza dal 1° agosto c.a. e fino al termine dell'attuale consiliatura;

Richiamato il Decreto del Sindaco n. dd. 29.12.2022 prot. 4921 con il quale veniva nominato il responsabile del Servizio Tecnico;

Vista la nota pervenuta in data 16.07.2024 prot. 3384 a firma del responsabile del servizio tecnico depositata agli atti;

Visti gli atti di programmazione dell'attività dell'Ente, come risultanti da:

- Deliberazione del Consiglio comunale n. 26 del 19.12.2024 dichiarata immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del DUP (Documento Unico di Programmazione) 2025 – 2027, del Bilancio di previsione 2025 – 2027 e relativi allegati;
- Deliberazione della Giunta comunale n. 1 dell' 08.01.2025, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025 – 2027;

Ritenuto, in considerazione dell'urgenza, che ricorrano i presupposti di cui all'art. 183 - 4° comma – del Codice degli enti locali approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2;

Rilevata la propria competenza ai sensi dell'art. 53 del Codice degli enti locali approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2;

Visti i pareri espressi preventivamente ai sensi degli articoli 185 e 187 del Codice Enti Locali, approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2, sulla presente proposta di deliberazione:

- dal Segretario comunale in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa;
- dal Responsabile Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile;

Con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese

DELIBERA

1. di rinnovare l'istituzione , ai sensi dell'art. 150, comma 1 del CCPL 01.10.2018 e per le motivazioni in premessa esposte, all'interno dell'organizzazione del Comune di

Novaledo dal 5 maggio 2025 al 31 dicembre 2026 , demandando a successivi provvedimenti, da assumersi di anno in anno entro il 31 gennaio di ogni anno, una (n.1) posizione organizzativa presso il Servizio Tecnico - Responsabile Servizio Tecnico, Collaboratore Tecnico, categoria C, livello evoluto;

2. di attribuire carattere temporaneo, ai sensi dell'art. 150, comma 3 del CCPL 01.10.2018, all'istituzione della posizione organizzativa di cui al punto 1 come sopra illustrato;
3. di conferire, ai sensi dell'art. 150, comma 3 del CCPL 01.10.2018, l'incarico della posizione organizzativa di cui al punto 1. al Responsabile del Servizio Tecnico Collaboratore Tecnico, categoria C, livello evoluto;
4. di stabilire, ai sensi dell'art. 151, comma 1 del CCPL 01.10.2018, a titolo di retribuzione accessoria l'importo annuo lordo di Euro 10.000,00 a titolo di retribuzione di posizione e la percentuale massima del 5%, a titolo di retribuzione di risultato da corrispondere a seguito di valutazione annuale in unica soluzione;
5. di assegnare, ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato per l'anno 2024-2025 nell'ambito della metodologia di valutazione indicata nella Tabella E dell'accordo di settore 08.02.2011, i seguenti obiettivi e punteggi contenuti nella scheda di valutazione "A" prot. 2563 dd. 04.06.2025 che viene approvata in questa sede e fa parte integrante della presente deliberazione anche se non materialmente allegata;
6. di stabilire che la retribuzione di posizione (€ 10.000,00 importo annuo lordo) verrà corrisposta mensilmente, mentre la collegata retribuzione di risultato per posizioni organizzative verrà corrisposta annualmente in un'unica soluzione a seguito di valutazione annuale che verrà effettuata sulla base della scheda valutativa "A" (depositata agli atti) prot. 2563 dd. 04.06.2025 compilando la colonna relativa alla valutazione finale, fatte salve eventuali successive disposizioni che potranno essere introdotte da successivi accordi di settore integrativi;
7. di dare atto che, ai sensi dell'art. 151, comma 1 del CCPL 01.10.2018, l'attribuzione della retribuzione accessoria, composta dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato, assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente CCPL sottoscritto in data 01.10.2018 compreso il compenso per il lavoro straordinario;
8. di stabilire che la comunicazione al Responsabile del Servizio Tecnico relativa all'attribuzione della posizione organizzativa avverrà mediante comunicazione della presente deliberazione;
9. di evidenziare che la spesa è prevista nel bilancio corrente;
10. di evidenziare che copia della presente deliberazione sarà inviata alle Organizzazioni Sindacali,

Deliberazione **dichiarata immediatamente eseguibile**, all'unanimità dei voti espressi in forma palese, ai sensi dell'art. 183 - 4° comma – del Codice degli enti locali approvato con

Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e ss.mm. e ii. al fine di rendere operativa la presente deliberazione a partire dal 1° agosto 2024;

Avverso il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30 novembre 1992, n. 23 e ss.mm. ed ii., sono ammessi:

- a) Opposizione alla Giunta comunale, durante il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183, comma 5 del Codice degli enti locali approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2;
- b) Ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. 2 luglio 2010 n. 104;
- c) Ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199.

Per gli atti relativi alle **procedure di affidamento di pubblici lavori, servizi e forniture**, ai sensi del combinato disposto degli art. 119, comma 1, lett. a) e 120 del D.Lgs. 2 luglio 2010 n. 104, sono ammessi il ricorso sub. a), il ricorso sub. b) nel termine di 30 giorni e non è ammesso il ricorso straordinario sub. c).



COMUNE DI NOVALEDO

PROVINCIA DI TRENTO

DELIBERA GIUNTA COMUNALE **N. 51 del 09/06/2025**

OGGETTO: RINNOVO ISTITUZIONE, AI SENSI DEGLI ARTT. 150 E 151 DEL C.C.P.L. COMPARTO AUTONOMIE LOCALI - AREA NON DIRIGENZIALE - PER IL TRIENNIO GIURIDICO-ECONOMICO 2016/2018 DD. 01.10.2018 E ACCORDO DI SETTORE DD. 08.02.2011, DI N. 1 (UNA) POSIZIONE ORGANIZZATIVA PRESSO IL SERVIZIO TECNICO DAL 5 MAGGIO 2025 AL 31 DICEMBRE 2026.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

FIRMATO
IL SINDACO
MARGON DIEGO

FIRMATO
IL SEGRETARIO COMUNALE REGGENTE
DOTT.SSA IUNI SILVANA